

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	3
D. Rumusan Masalah	4
E. Tujuan Penelitian	4
F. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN TEORETIK	7
A. Deskripsi Konseptual	7
1. Kinerja	7
1.1. Definisi Kinerja	7
1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	7
1.3. Penilaian Kinerja	8
2. Gaya Kepemimpinan	9
2.1. Pengertian Kepemimpinan	9
2.2. Pengaruh Kepemimpinan dan Kekuasaan	10
2.3. Pendekatan Teori Kepemimpinan	11
2.4. Perkembangan Gaya Kepemimpinan	13
2.5. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	15
2.6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi	15

3. Lingkungan Kerja	16
3.1. Pengertian Lingkungan Kerja	16
3.2. Faktor-faktor Lingkungan Kerja	16
4. Motivasi Kerja	17
4.1. Definisi Motivasi Kerja.....	17
4.2. Penggolongan Motivasi.....	18
4.3. Klasifikasi Motivasi	18
4.4. Teori Motivasi.....	18
4.5. Motivasi Individu.....	19
5. Budaya Organisasi	19
5.1. Definisi Budaya Organisasi.....	19
5.2. Fungsi Budaya Organisasi	20
5.3. Teori Budaya Organisasi.....	20
B. Hasil Penelitian yang Relevan	22
C. Kerangka Teoritis Penelitian	29
D. Kerangka Konsep Penelitian	30
E. Hubungan Antara Variabel	31
F. Hipotesis Penelitian.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	36
B. Metode Penelitian.....	36
C. Populasi dan Sampel	36
D. Teknik Pengumpulan Data	36
E. Rancangan Perlakuan.....	37
1. Definisi Konseptual	37
2. Definisi Operasional	37
3. Kisi-kisi Instrumen.....	39
4. Jenis Instrumen	39
F. Tehnik Analisa Data	40
G. Pengujian Hipotesis.....	42
H. Hipotesis Statistik.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Gambaran Umum Rumah Sakit	49
B. Deskripsi Data	50
C. Pengujian Pesyaratan Analisis Data	52
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	52
2. Deskripsi Univariat Variabel.....	58
2.1. Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional.....	59
2.2. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	60
2.3. Deskripsi Responden Variabel Budaya Organisasi.....	62
2.4. Deskripsi Responden Variabel Motivasi Kerja.....	63
2.5. Deskripsi Responden Variabel Kinerja Dokter Umum.....	65

D. Analisa Data.....	67
E. Analisa Uji Hipotesis.....	67
F. Pengujian Hipotesis	70
G. Pembahasan Hasil Penelitian	74
H. Temuan Penelitian.....	81
I. Keterbatasan Penelitian.....	82
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	83
A. Simpulan	83
B. Implikasi.....	84
C. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	xv

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Kompetensi dari Kepemimpinan yang Efektif.....	11
Tabel 2.1 Hasil Penelitian yang Relevan	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	38
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen.....	39
Tabel 3.3 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> dalam SEM	44
Tabel 4.1 Distribusi Karakteristik Responden.....	51
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Situasional	53
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi....	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Dokter Umum.....	57
Tabel 4.7 Distribusi Responden berdasarkan Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional.....	59
Tabel 4.8 Distribusi Responden berdasarkan Variabel Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4.9 Distribusi Responden berdasarkan Variabel Budaya Organisasi....	62
Tabel 4.10 Distribusi Responden berdasarkan Variabel Motivasi Kerja	63
Tabel 4.11 Distribusi Responden berdasarkan Variabel Kinerja Dokter Umum.....	65
Tabel 4.12 Matriks Tanggapan Responden RS X Jakarta Pusat.....	67
Tabel 4.13 Data Uji Normalitas	68
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Outliner</i>	69
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i>	70
Tabel 4.16 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung (Hipotesis 1-8)	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Path Goal Theory.....	12
Gambar 2.1 Kerangka Teoritis Penelitian.....	30
Gambar 2.2 Kerangka Konsep Penelitian.....	30
Gambar 3.1 Koefisien Jalur Penelitian.....	36
Gambar 3.2 Model Hubungan Antar Konstruk.....	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi RS X, Jakarta Pusat.....	50
Gambar 4.2 Uji Hipotesis.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1 PERMOHONAN KUESIONER PENELITIAN	87
LAMPIRAN 2 PERNYATAAN KESEDIAAN RESPONDEN	88
LAMPIRAN 3 KUESIONER PENELITIAN	89
LAMPIRAN 4 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL	95
LAMPIRAN 5 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL LINGKUNGAN KERJA	96
LAMPIRAN 6 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL BUDAYA ORGANISASI	97
LAMPIRAN 7 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL MOTIVASI KERJA.....	98
LAMPIRAN 8 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL KINERJA.....	99
LAMPIRAN 9 BIODATA PENULIS.....	100